

SÉRKJARASAMNINGUR

milli Félags verslunar- og skrifstofufólks Akureyri og nágrenni annars vegar

og

Samtaka atvinnulífsins hins vegar

um kaup og kjör starfsmanna sem starfa við afgreiðslu- og þjónustustörf á bensínafgreiðslustöðum

1. gr.

Samningstími

Samningur þessi er hluti af aðalkjarasamningi LÍV og SA og hefur sama gildistíma og hann.

2. gr.

Grein 1.1. verði svohljóðandi:

Vaktaskiptagjald og fæðisgjald er felld inn í mánaðarlaun og eru launatöflur því þannig:

Launaflokkar:

I. Starfsmenn sem sinna útistörfum, og afgreiðslu á bensínafgreiðslustöðum. Önnur almenn þjónusta og verkamannastörf.

Mánaðalaun	1.5.2015	1.5.2016	1.5.2017	1.5.2018
Byrjunarlaun	236.211	251.211	262.515	270.390
Eftir 1 ár í starfsgr.	237.948	252.948	264.331	272.261
Eftir 3 ár í starfsgr.	239.711	254.711	266.173	274.158
Eftir 5 ár í fyrirtæki.	241.500	256.500	268.043	276.084

II. Starfsmenn á bensínafgreiðslustöðum sem jafnhliða sinna úti- og kassastörfum og vinna að staðaldri hluta hvernar vaktar við afgreiðslustörf í verslun og á kassa.

Mánaðalaun	1.5.2015	1.5.2016	1.5.2017	1.5.2018
Byrjunarlaun	237.948	252.948	264.331	272.261
Eftir 1 ár í starfsgr.	239.711	254.711	266.173	274.158
Eftir 3 ár í starfsgr.	241.500	256.500	268.043	276.084
Eftir 5 ár í fyrirtæki.	243.316	258.316	269.940	278.038

III. Vaktstjórar (kassamenn) sem sérstaklega eru ráðnir sem umsjónarmenn á vakt auk þess að sinna sölu og kassastörfum.

Mánaðalaun	1.5.2015	1.5.2016	1.5.2017	1.5.2018
Byrjunarlaun	241.500	256.500	268.043	276.084
Eftir 1 ár í starfsgr.	243.316	258.316	269.940	278.038
Eftir 3 ár í starfsgr.	245.159	260.159	271.866	280.022
Eftir 5 ár í fyrirtæki.	247.030	262.030	273.821	282.036

Um laun ungmenna fer samkvæmt gr. 1.1.2. í aðalkjarasamningi.

1.2	Deilitala
	Tímakaup í dagvinnu (til útreiknings á yfirvinnu) skal fundið með því að deila í mánaðakaup án álags með 173,33.
1.3	Vaktaálög
	Vinna á vöktum, sem fellur utan tímamarkanna kl. 08:00 - 18:00 mánudag - föstudags greiðist með vaktaálagi sem hér segir: Mánudag - föstudags kl. 18:00 - 24:00 greiðist 33% álag. Laugardag og sunnudag greiðist 45% álag. Mánudag - sunnudags kl. 24.00 - 08.00 greiðist 55% álag.
1.4.	Vaktaskiptagjald
	Í launum skv. gr. 1.1 eru innifaldar greiðslur vegna vaktaskipta og undirbúnings fyrir opnunartíma á bensínafgreiðslustöðum að morgni og frágangs eftir lokun. Miðað er við að slíkur tími sé 15 mínútur á hverri vakt og hefur greiðsla fyrir þennan tíma verið felld inn í taxa og myndar grunn að yfirvinnu.
1.5	Fæðis kaup
	Í launum skv. gr. 1.1. eru innifaldar greiðslur vegna fæðiskostnaðar vaktavinnumanna sem ekki eiga kost á mat á vinnustað. Starfsmenn skulu eiga kost á að kaupa sér fæði á innanfélagsverði skv. nánari útfærslu innan hvers olíufélags fyrir sig. Vinnuveitandi leggur til örbylgjuofn á vinnustað.
1.6	Kassauppgjör
	Greiðsla fyrir kassauppgjör á bensínafgreiðslustöðum skal vera kr. 1.202,92 (1.6.2011) fyrir hvert uppgjör og tekur almennum launahækkunum skv. gr. 1.2.1. í aðalkjarasamningi.
1.7	Þjónustuuppbót
	Fastir starfsmenn fá greidda sérstaka þjónustuuppbót sem tekur mið af einum eða fleiri af eftirfarandi þáttum: veittri þjónustu, söluárangri, framlagi til hagræðingar, minni rýrnun, árangri í hreinlæti og snyrtimennsku, bættri vörumeðferð, lækkun rekstrarkostnaðar og öðrum atriðum sem hafa áhrif á starfsemina. Útfærsla þjónustuuppbótar og árangursviðmiðanir fara fram innan hvers fyrirtækis fyrir sig. Nánari útfærsla og breytingar á þeim kerfum sem þjónustuuppbótin byggir á, svo og leiðréttingar, skulu gerðar í samvinnu við trúnaðarmenn.
1.8.	Aldurshækkanir
	Flytjist starfsmaður á milli olíufélaga eftir eins árs starf eða meira skal hann halda áunnum aldurshækkunum launa.

II.kafli Um vaktskrá og vinnu á helgidögum

2.1. Fríðagar

Stórhátíðardagar teljast vera:

Nýársdagur, föstudagurinn langi, páskadagur, hvítasunnudagur, 17. júní, aðfangadagur eftir kl. 12:00, jóladagur og gamlársdagur eftir kl. 12:00

Aðrir almennir fríðagar:

Skírdagur, annar í páskum, uppstigningardagur, sumardagurinn fyrsti, 1. maí, annar í hvítasunnu, annar í jólum og fyrsti mánudagur í ágúst.

Bókun 2004 um almenna fríðaga

Með vísan til kafla II., Um vaktskrá og vinnu á helgidögum, er sameiginlegur skilningur aðila að starfsmenn skulu eiga frí aðfangadag eftir kl. 15:00 og gamlársdag eftir kl. 15.00, jóladag og nýársdag.

Á öðrum stórhátíðardögum og skulu fastráðnir starfsmenn eiga kost á frí.

Fastráðnir starfsmenn skulu ennfremur eiga kost á frí á öðrum degi jóla, 1. maí og eftir kl. 15:00 (16:00) á eftirtöldum dögum: Annan páskadag, sumardaginn fyrsta, uppstigningardag, annan í hvítasunnu, fyrsta mánudag í ágúst og eftir kl. 18:00 á skírdag.

2.2 Vaktaskrá

Vaktaskrá skal að jafnaði miðuð við 173,33 stundir í mánuði og hlutfallslega fyrir hlutavinnufólk. Vaktaskrá skal skipulögð tvo mánuði fram í tímann og liggja frammi með a.m.k. átta daga fyrirvara. Í vaktaskrá skal tilgreina vaktir hvers starfsmanns auk fasts vinnutíma hans yfir vaktímabilið. Heimilt er að gera breytingar á reglubundnum vöktum í samráði við starfsmenn og trúnaðarmann þegar þörf er á enda séu slíkar breytingar tilkynntar með a.m.k. 8 daga fyrirvara.

2.3 Yfirvinna

Öll yfirvinna starfsmanna skal greidd með yfirvinnukaupi sem er 1,0385% af mánaðarkaupi án vaktaálags sbr. 1.1.

2.4 Stórhátíðarvinna

Fyrir vinnu á stórhátíðum greiðist stórhátíðarkaup og fyrir vinnu á öðrum almennum fríðögum greiðist yfirvinna.

Þó skulu starfsmenn fá greitt stórhátíðarkaup fyrir vinnu þann 1. maí.

2.5. Vinna fastráðinna á stórhátíðardögum

Vinni fastráðinn starfsmaður á stórhátíðardegi skal stórhátíðarálagið (mismunur stórhátíðarkaups og dagvinnulauna) greitt út með launum. Starfsmaður fær að auki frí á dagvinnulaunum, sem tekið skal skv. samkomulagi starfsmanns og yfirmanns.

Dæmi: Fastráðinn starfsmaður vinnur 17. júní og fær fyrir það greidd stórhátíðarlaun fyrir hvern unninn tíma. Frá því dragast dagvinnulaun í samræmi við unninn vinnutíma 17. júní og starfsmaður fær þess í stað síðar samsvarandi frí á launum.

2.6. Útkall

Greiðsla fyrir útkall skal vera 4 klst. hið minnsta eða þann tíma sem unnið er, sé kallað til vinnu utan vinnutíma skv. vaktaskrá, enda séu liðnar 2 klst. eða meira frá því að vinnu/vakt lauk eða þangað til hún byrjar, annars skal starfsmaður halda kaupum svo sem um samfelldan tíma hafi verið að ræða.

III.kafli Um matar- og kaffitíma

3.1 Neysluhlé

Sé daglegur vinnutími starfsmanns lengri en 6 klst. skal hann eiga rétt á a.m.k. 15 mínútna samfelld neysluhlé á vakt. Neysluhlé skal taka með tilliti til aðstæðna hverju sinni og telst til greidds vinnutíma.

IV.kafli Um starfsskyldur

4.1 Starfsskyldur

Öllum starfsmönnum olúfélaga er undir samning þennan falla er skylt gegn hinu samningsbundna mánaðakaupi, að vinna öll þau störf sem til falla á bensínafgreiðslustöðum olúfélaganna í samræmi við ákvarðanir yfirmanna hverju sinni að teknu tilliti til aðstæðna á vinnustaðnum.

4.2 Vaktstjórar

Vaktstjórar (kassamenn), sem eru sérstaklega ráðnir til að hafa umsjón á vakt, skulu auk þess sinna öllum almennum afgreiðslustörfum í verslun svo og öðrum tilfallandi störfum. Þeir eru ábyrgir fyrir að vinnureglum sé framfylgt í hvívetna, stöðvunum haldið snyrtilegum og þrífum sinnt í samræmi við vinnustaðla. (Tafla III).

4.3 **Inni- og útimenn**

Starfsmenn, sem eru ráðnir til að sinna jafnhliða úti- og kassastörfum. Við það er miðað að starfsmaður vinni að staðaldri hluta hverrar vaktar við afgreiðslustörf í verslun og á kassa, og taki þátt í öllum hefðbundnum störfum vaktstjóra (kassamanna) allt eftir þörfum hverju sinni. (Tafla II).

4.4 **Útimenn**

Starfsmenn, sem sérstaklega eru ráðnir til bensínafgreiðslu- starfa utandyra, skulu m.a. annast þrif og sjá um að halda stöðvunum snyrtilegum, auk þess að sinna almennum afgreiðslu- og þjónustustörfum og íhlaupum á kassa stutta stund í einu. (Tafla I).

V.kafli **Um námskeið**

5.1 **Starfsþjálfunarnámskeið**

Áður en 6 mánaða starfsaldri er náð skulu byrjendur njóta starfsþjálfunarnámskeiða, s.s. í brunavörnum. Starfsmenn skulu sækja þau námskeið, sem félagið ákveður að standa fyrir og varða starfssvið þeirra.

VI.kafli **Um vinnuföt**

7.1. **Vinnufatnaður**

Sé þess krafist, að starfsmenn klæðist sérstökum vinnufatnaði við vinnu sína, skulu þau lögð þeim til að kostnaðarlausu og einnig þvottur á þeim. Útimönnum á bensínafgreiðslustöðum skulu lagðir til vinnuvettlingar eftir þörfum.

Útimenn skulu eftir 3ja mánaða starf, eða a.m.k. 450 klst. vinnu, fá sér að kostnaðarlausu úthlutað vinnuskóm sem henta aðstæðum á bensínafgreiðslustöðum. Miðað er við eitt par á ári. Láti starfsmaður af störfum fyrstu 3 mánuði eftir afhendingu skófatnaðar, tekur hann þátt í kostnaðarskiptingu miðað við starfstíma.

Þeir starfsmenn sem hafa umsjón með þvottastöðvum skulu auk þess eiga rétt á einu pari af skóm/stígvélum með olíuþolnum sólum á ári.

3. gr.

Grein 2.3. breytist svohljóðandi:

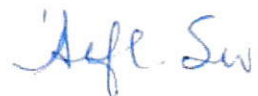
Fyrir vinnu á stórhátíðum greiðist stórhátíðarkaup og fyrir vinnu á öðrum almennum frídögum greiðist yfirvinna.

Reykjavík, 28. maí 2015

F.h. Félags skrifstofu- og
verslunarfólks á Akureyri og nágrenni



F.h. Samtaka atvinnulífsins



Bókun um fæðismál

Í upphafi samningstímabils 2015 skulu olíufélögin hvort um sig, Olís og N1 ásamt trúnaðarmönnum FVSA ganga frá samkomulagi um útfærslu á neysluhléum og fæðimálum.

Aðilar eru sammála um að framkvæmd þessarar bókunar verði lokið fyrir 1. október 2015.

Ef ekki næst samkomulag um nýtt fyrirkomulag fæðismála helst ákvæði 1.5 í sérkjarasamningi bensínafgreiðslumanna óbreytt.